



Resolución Directoral

Callao, 30 de Mayo de 2020

VISTOS:

El Acta de Validación de fecha 04 de mayo de 2020 suscrita por los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, el Informe Técnico N° 052-2020-HNDAC-OARH/UC de la Unidad de Capacitación, el Informe N° 177-2020-HNDAC-OARH de la Oficina de Administración de Recursos Humanos, el Memorando N° 442-2020-HNDAC/OEPE e Informe N° 101-2020-HNDAC-OEPE de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, y el Informe N° 231-2020-OAJ-HNDAC de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 2° del Decreto Legislativo que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, aprobado mediante Decreto Legislativo N° 1025, señala que la capacitación en las entidades públicas tiene por finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público, siendo que, la capacitación debe ser un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del trabajador;

Que, el Artículo 135° del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y modificatoria, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación -laboral o profesional-, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, el numeral 5.2.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, señala que el Comité de Planificación de la Capacitación, es el responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación, y tiene entre sus funciones, validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, bajo ese contexto, mediante Resolución Directoral N° 096-2020-DG-H.N.D.A.C, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, el cual mediante Acta de Validación de fecha 04 de mayo de 2020, acordaron por unanimidad elevar el proyecto de Plan de Desarrollo de Personas 2020 de la Entidad, por encontrarse conforme con su contenido;

Que, al respecto, mediante Memorando N° 442-2020-HNDAC/OEPE e Informe N° 101-2020-HNDAC-OEPE, la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, ha manifestado que el proyecto de PDP, se encuentra de conformidad a las disposiciones legales vigentes y cuenta con disponibilidad presupuestal;



Que, asimismo, con Informe Técnico N° 052-2020-HNDAC-OARH/UC, la Unidad de Capacitación, ha señalado que el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas 2020, contiene los aspectos generales y las matrices según lo dispuesto por las normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas;

Que, respecto al plazo de aprobación y presentación del PDP, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", señala que la aprobación y presentación del PDP ante SERVIR se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año;

Que, no obstante a ello, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 025-2020-SERVIR/PE, se formaliza el acuerdo de Consejo Directivo de SERVIR que aprobó la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2020, fijándose como fecha límite para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) el 1 de junio de 2020;

Que, dentro del plazo legal otorgado, contándose con la validación realizada por los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, y por constituir un documento interno a través del cual se desarrollarán acciones de capacitación a los servidores de la Entidad, resulta procedente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2020 de esta Entidad;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas al Director General en el literal j) del Artículo 8° "Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión", aprobado mediante Ordenanza Regional N° 000006;

De conformidad a lo dispuesto por el Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR, que formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 025-2020-SERVIR/PE, se formaliza el acuerdo de Consejo Directivo de SERVIR que aprobó la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2020 y Ordenanza Regional N° 000006, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión;

Con las visaciones de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Oficina Ejecutiva de Administración, Oficina de Asesoría Jurídica y la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

SE RESUELVE:

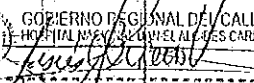
Artículo 1.-APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2020 del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, PLAN-CPDP-007, Edición N° 006, contenido en cincuenta y tres (53) folios, que en documento se adjunta y forma parte integrante de la presente Resolución.


Artículo 2.-DISPONER que la Oficina de Administración de Recursos Humanos, en el marco de sus funciones y competencia, remita el presente acto resolutivo y el Plan de Desarrollo de las Personas 2020, a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, conforme lo señalan los dispositivos normativos vigentes.

Artículo 3.-NOTIFICAR la presente Resolución a la Oficina de Administración de Recursos Humanos y a los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, para los fines correspondientes.

Artículo 4.-PUBLICAR la presente Resolución Directoral en el Portal Institucional (www.hndac.gob.pe), en virtud a lo dispuesto por la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y modificatorias.

Regístrese, comuníquese y publíquese.


GOBIERNO REGIONAL DE CALLAO
HOSPITAL NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
DR. JESUS AMÉRICO BRICEÑO VICUÑA
DIRECTOR GENERAL
CMI/34885 RNE/ 20103

	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006
		Página 1 de 53

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

2020

HOSPITAL NACIONAL

"DANIEL ALCIDES CARRIÓN"- CALLAO



Elaborado por:	OARH	: ABOG. JULIO CÉSAR PUJADA BENAVENTE
	REP. DG	: DRA. NANCY GAMBOA KAN
Validado por:	OEPE	: LIC. ADM. MILTON GUSTAVO CANCINO HERNÁNDEZ
	OARH	: ABOG. JULIO CÉSAR PUJADA BENAVENTE
	TEC ADM	: TEC.ADM.JORGE LUIS MORENO BELTRAN
	OAJ	: ABOG. RUBÉN ARMANDO HERRERA MESTANZA
Revisado por:	OEPE	: LIC. MILTON GUSTAVO CANCINO HERNÁNDEZ
	OEA	: ABOG. ROBERTO ALEJANDRO MEDINA RIVEROS
Aprobado por:	DG	: DR. JESÚS AMÉRICO BRICEÑO VICUÑA



Resolución Directoral N° 124-2020-DG-HNDAC. Fecha: 30 de Mayo de 2020.

	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 2 de 53

ÍNDICE

I.	PRESENTACIÓN	3
II.	ALCANCE	3
III.	BASE LEGAL	3
IV.	ASPECTOS GENERALES	4
V.	EVALUACION DEL DIAGNÓSTICO SITUACIONAL	10
VI.	EVALUACIÓN	11
VII.	CAPACITACIÓN	11
VIII.	FINANCIAMIENTO	12
IX.	ANEXOS	12



A. Medina R.




J. PUJADA B.



R. HERRERA M.



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 3 de 53

I. PRESENTACIÓN

En las instituciones públicas, la Gestión del Proceso de Capacitación se encuentra normado en el Título III denominado "De la Gestión de la Capacitación" del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM publicado en el Diario Oficial El Peruano en junio de 2014.

En agosto de 2016, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "NORMAS PARA LA GESTIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS", teniendo como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación para mejorar el desempeño de los servidores civiles y así brindar servicios de calidad a los ciudadanos, siendo de obligatorio cumplimiento para todas las entidades públicas del Estado Peruano.

En ese sentido, el Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" del Callao, es una Institución Docente y de alta complejidad Categoría III-1, que viene implementando las disposiciones referidas anteladamente, como es la implementación del PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP al servicio del Estado correspondiente al año 2020, el cual ha sido elaborado partiendo de un diagnóstico global de las necesidades de capacitación de los recursos humanos de los diferentes Departamentos, Servicios, Oficinas del Hospital, dichas necesidades están orientadas a capacitar al trabajador de acuerdo a los objetivos institucionales y demás aspectos que se consideren para mejorar o fortalecer el desempeño de los servidores, contribuyendo de esta manera a mejorar la calidad de atención en beneficio de la población del Callao.



II. ALCANCE

Están sujetos al cumplimiento del presente Plan, los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276, N° 1057 y N° 1153 Regímenes Laborales Especiales de Carrera del Personal de Salud; en concordancia, con lo dispuesto en las Normas de Capacitación y Rendimiento para el sector Público, contenidas en el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.



III. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 30057 del Servicio Civil y su Reglamento N° 040-2014-PCM.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Legislativo N° 1153 Decreto Legislativo que Regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado.



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006
		Página 4 de 53

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS y sus modificatorias.
- Resoluciones de Presidencia Ejecutiva N° 058-2010-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001- 2010- SERVIR/GDCR, Directiva que Regula el Desarrollo de los Diagnósticos de Conocimientos de las Personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR/PE, que aprueba la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 025-2020-SERVIR/PE, que aprueba por excepción, la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondientes al año 2020.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 309-2019-GORE, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 del Gobierno Regional de la Provincia Constitucional del Callao.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 508-2019-GORE, que aprueba el Plan Operativo Institucional (POI) 2020 del Gobierno Regional del Callao.
- Ordenanza Regional N° 000006, aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del HNDAC.



IV. ASPECTOS GENERALES

4.1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

4.1.1. MISION



Somos un Hospital Nacional, categoría III-1, en la Región Callao, comprometidos con la salud de la población, que brinda atención especializada e integral con trato digno, solidario y respetuoso de la interculturalidad e igualdad de género; con equipos multidisciplinarios altamente capacitados y tecnología moderna; que desarrolla actividades de docencia e investigación.

4.1.2. VISION




El Hospital Nacional "Daniel A. Carrión" del Callao, es una Institución acreditada. Reconocido por su excelencia en el manejo especializado de la salud, con talento humano capacitado y recertificado; con una cultura organizacional proactiva, gestión eficiente e innovadora, desarrollando procesos de mejora continua y que ha logrado la satisfacción de los usuarios.

4.1.3. PRINCIPIOS

- Respeto a la Vida, Dignidad Humana y Cultura de Paz.
- Equidad y Solidaridad.
- Calidad y Calidez en la atención.
- Compromiso Social
- Eficacia y Proactividad



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006
		Página 5 de 53

- Transparencia y Eficiencia.
- Trabajo en Equipo
- Comunicación Efectiva y Asertiva
- Enfoque al Usuario

4.1.4. VALORES

- Responsabilidad
- Honradez y Humildad
- Ética y Moral
- Pertenencia
- Liderazgo
- Innovación
- Civismo
- Orientación a Resultados

4.2 OBJETIVOS

4.2.1. OBJETIVOS GENERALES ESTRATÉGICOS DEL HNDAC

OEI.02: Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la población.


4.2.2. OBJETIVO DEL PDP ANUAL

Potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de los servidores del Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar la capacidad de respuesta, ante la demanda y necesidades de salud de los usuarios externos.

4.2.3. ESTRATEGIAS

- a) Planificación, coordinación y realización de cursos, talleres, conferencias; según las necesidades, objetivos y prioridades institucionales, acorde a la naturaleza del desempeño de las funciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" – Callao.
- b) Coordinación con las instituciones educativas de educación superior con las cuales el Hospital tiene convenio vigente para efectuar capacitaciones.
- c) Los profesionales docentes que tiene el Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión.



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 6 de 53

4.3 INDICADOR Y FORMA DE CÁLCULO

NOMBRE DE INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	META
Proporción de acciones de capacitación ejecutadas	A/B X100 A: Número de acciones de capacitación ejecutadas. B: Número de actividades capacitación programadas en el PDP	Acción de Capacitación	25% del total programado
Cobertura de Capacitación	A/B X100 A: Número de servidores capacitados. B: Total de servidores del HNDAC (276 y 1057)	Servidor capacitado	25% del total de servidores del HNDAC

4.4 ESTRUCTURA ORGÁNICA

1. Órgano de Dirección

01.1. Dirección General

2. Órgano de Control

02.1. Órgano de Control Institucional

3. Órganos de Asesoramiento

03.1. Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

03.2. Oficina de Asesoría Jurídica

03.3. Oficina de Gestión de la Calidad

03.4. Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental

4. Órganos de Apoyo

04.1. Oficina Ejecutiva de Administración

04.1.1 Oficina de Administración de Recursos Humanos

04.1.2 Oficina de Logística

04.1.3 Oficina de Contabilidad y Finanzas

04.1.4 Oficina de Infraestructura, Ingeniería Biomédica y Servicios Generales

04.1.5 Oficina de Control Patrimonial

04.2. Oficina de Estadística y Sistemas Informáticos

04.3. Oficina de Imagen Institucional

04.4. Oficina de Seguros

04.5. Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación

5. Órganos de Línea

05.1. Departamento de Atención Ambulatoria y Hospitalización

05.1.1 Servicio de Consulta Externa

05.1.2 Servicio de Hospitalización

05.1.3 Servicio de Preventorio y Salud Pública

05.2. Departamento de Hospital de Día

05.3. Departamento de Medicina


05.3.1 Servicio de Medicina I

05.3.2 Servicio de Medicina II

05.3.3 Servicio de Cardiología


05.3.4 Servicio de Endocrinología



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 7 de 53


- 05.3.5 Servicio de Dermatología
- 05.3.6 Servicio de Gastroenterología
- 05.3.7 Servicio de Reumatología
- 05.3.8 Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales
- 05.3.9 Servicio de Neumología
- 05.3.10 Servicio de Neurología
- 05.3.11 Servicio de Psiquiatría
- 05.3.12 Servicio de Nefrología
- 05.3.13 Servicio de Geriatría
- 05.4. Departamento de Cirugía
 - 05.4.1 Servicio de Cirugía General I
 - 05.4.2 Servicio de Cirugía General II
 - 05.4.3 Servicio de Cirugía Pediátrica
 - 05.4.4 Servicio de Cirugía Plástica y Quemados
 - 05.4.5 Servicio de Neurocirugía
 - 05.4.6 Servicio de Oftalmología
 - 05.4.7 Servicio de Otorrinolaringología y Cabeza y Cuello
 - 05.4.8 Servicio de Urología
 - 05.4.9 Servicio de Ortopedia y Traumatología
 - 05.4.10 Servicio de Cirugía Tórax y Cardiovascular
- 05.5. Departamento de Oncología
 - 05.5.1 Servicio de Hematología
 - 05.5.2 Servicio de Oncología Clínica
 - 05.5.3 Servicio de Oncología Quirúrgica
- 05.6. Departamento de Ginecología y Obstetricia
 - 05.6.1 Servicio de Ginecología
 - 05.6.2 Servicio de Médico Quirúrgico de Obstetricia
 - 05.6.3 Servicio de Alto Riesgo Obstétrico
 - 05.6.4 Servicio de Obstetricas
- 05.7. Departamento de Pediatría
 - 05.7.1 Servicio de Pediatría I
 - 05.7.2 Servicio de Pediatría II
 - 05.7.3 Servicio de Neonatología
 - 05.7.4 Servicio de Cuidados Intensivos Pediátricos
- 05.8. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
 - 05.8.1 Servicio de Emergencia
 - 05.8.2 Servicio de Cuidados Intensivos Adultos
 - 05.8.3 Servicio de Cuidados Intermedios Adultos
 - 05.8.4 Servicio de Gestión del Riesgo de Desastres
- 05.9. Departamento de Medicina de Rehabilitación
 - 05.9.1 Servicio de Medicina de Rehabilitación Niños
 - 05.9.2 Servicio de Medicina de Rehabilitación Adultos
- 05.10. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- 05.11. Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
 - 05.11.1 Servicio de Patología Clínica
 - 05.11.2 Servicio de Banco de Sangre y Hemoterapia
 - 05.11.3 Servicio de Anatomía Patológica
- 05.12. Departamento de Diagnóstico por Imágenes
- 05.13. Departamento de Farmacia
 - 05.13.1 Servicio de Farmacotecnia y Almacén
 - 05.13.2 Servicio de Dispensación



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006
		Página 8 de 53

- 05.13.3 Servicio de Dosis Unitaria
- 05.14. Departamento de Enfermería
 - 05.14.1 Servicio de Enfermería en Consulta Externa
 - 05.14.2 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Medicina y Especialidades Médicas
 - 05.14.3 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Cirugía General y Especialidades Quirúrgicas
 - 05.14.4 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Ginecología y Obstetricia
 - 05.14.5 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Pediatría
 - 05.14.6 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Neonatología
 - 05.14.7 Servicio de Enfermería de Emergencia y Cuidados Críticos
 - 05.14.8 Servicio de Enfermería en Salas de Operaciones y Recuperación
 - 05.14.9 Servicio de Enfermería en Central de Esterilización
- 05.15. Departamento de Odontología
- 05.16. Departamento de Psicología
- 05.17. Departamento de Nutrición y Dietética
- 05.18. Departamento de Servicio Social



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 10 de 53

4.5. Población del HNDAC

Condición	N° de Servidores
DL. 276	1713
DL.1057 (CÁS)	281
Total	1994

V. EVALUACIÓN DEL DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

5.1. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para el diagnóstico de necesidades de capacitación se consideró la siguiente información:

- El Recurso Humano que labora en el Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" – Callao, es de 1994 servidores; de los cuales 1713(86%) pertenecen al DL. 276 y el 14% de los servidores pertenecen al Contrato Administrativo de Servicios (CAS).
- Informes de Epidemiología, en el cual se recomienda fortalecer el tema de bioseguridad por los accidentes punzocortantes reportados, manejo de residuos sólidos y el tema de tuberculosis.
- Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional del Callao 2019-202.
- Las necesidades de capacitación de las diferentes jefaturas de los Departamentos, Servicios y Oficinas.

Cabe mencionar que hay temas de capacitación de demanda común, entre los cuales tenemos: bioseguridad, gestión pública, tuberculosis, primeros auxilios, etc.


Asimismo, se ha incluido tres de las siete materias de capacitación transversales, que busca fortalecer el Servicio Civil a través de la estandarización de contenidos de capacitación dirigidos a todos los servidores civiles.

El PDP 2020 del HNDAC, será flexible a las prioridades de mayor relevancia, considerando los objetivos institucionales, el perfil de los servidores, el plan estratégico y el plan operativo institucional y la disponibilidad presupuestal de la Entidad.

5.2. Objetivo de Capacitación

- Brindar los conocimientos necesarios a los servidores del HNDAC para el desarrollo de capacidades, indispensables en el perfeccionamiento de las labores propias de cada uno de los cargos.



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 11 de 53

VI. EVALUACIÓN

6.1. Evaluación Diagnóstica

Los resultados de evaluación de las capacitaciones permitirán medir el nivel de información para la mejora continua de la gestión del proceso de capacitación, pudiendo definir el diagnóstico de las necesidades de capacitación a atender; asimismo permitirá medir el logro de los objetivos de la capacitación y su aporte a la entidad.

En el año 2019 los resultados de la evaluación del PDP 2019, según los indicadores de medición fueron los siguientes:

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMA DE CALCULO	META 2019	RESULTADOS
Proporción de acciones de capacitación ejecutadas	A/B X100 A: Número de acciones de capacitación ejecutadas B: Número de actividades capacitación programadas en el PDP	25% del total programado	$\frac{128}{299} \times 100 = 42\%$
Cobertura de Capacitación	A/B X100 A: Número de servidores capacitados B: Total de servidores del HNDAC (276 y 1057)	25% de servidores del HNDAC	$\frac{909}{1916} \times 100 = 47\%$



6.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

Las evaluaciones se realizan a través de cuatro niveles:

REACCIÓN	Permite medir la satisfacción de los participantes;
APRENDIZAJE	Mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje;
APLICACIÓN	Mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores; e
IMPACTO	Mide los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, a través de los indicadores de la gestión de la entidad;

Siendo que, no necesariamente se evaluará en los cuatro niveles, para ello se considerará la naturaleza y el objetivo de la aplicación.


VII. CAPACITACIÓN

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las siguientes acciones de capacitación:

7.1. Acciones de Capacitación

7.1.1. Para el año 2020 los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico de necesidades, estableciéndose actividades principales:



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 12 de 53

- Actualización y perfeccionamiento: Orientado a mejorar los conocimientos y destrezas en el desempeño de sus funciones.
- Desarrollo de habilidades personales: Orientado a proveer competencias en relación con las actitudes personales para mejorar la productividad en su entorno laboral.

VIII. FINANCIAMIENTO


La Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico informa en el Memorando 442-2020-HNDAC/OEPE, que la específica de gasto 23.27.31 realizado por personas Jurídicas, el saldo para el Plan de Desarrollo de las Personas 2020 es de S/.40.000.00 (40 mil y 00/100 Soles), en la Fuente de Financiamiento Recursos Directamente Recaudados (RDR)



IX. ANEXOS

- Anexo N°01: Matriz de Diagnóstico.
- Anexo N°02: Matriz de Planificación.
- Anexo N°03: Acta de Validación del Plan de Desarrollo de las Personas 2020 Anualizado por el Comité de Planificación de capacitación del HNDAC.
- Anexo N°04: Matriz de Ejecución del PDP 2019
- Anexo N°05: Resolución de Modificación del PDP 2019



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006
		Página 13 de 53



ANEXO N° 01

Matriz de Diagnóstico PDP-2020.



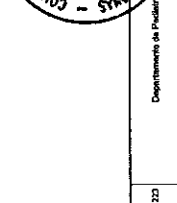
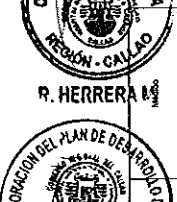


MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN 2018-2019


N	1. ORGANISMO ORGANICA	2. PUESTO/CARGO	3. NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DEBERIA LA FUNDACION DEL DISTRITO DE UNO O CUANTO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA DE CAPACITACION	4. MOTIVO DE LA DEMANDA DE CAPACITACION	5. TIPO DE CAPACITACION	6. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	7. ORDEN DE PRIORIDAD	8. CUANTO DE LA CAPACITACION		10. INTEL. DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO INDIVIDUAL			
									8. RANGO DE PERTINENCIA	9. AMBITO DE APLICACION				13. OPORTUNIDAD	14. MONTO		
1	Verde	Verde	Verde	Contribuir en la disminución de las enfermedades transmisibles	Tuberculosis	Formación Laboral	Conferencia	D	8	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	3,000.00	SI	300.00
2	Verde	Verde	Verde	Contribuir en la disminución de las enfermedades transmisibles e intencionales	Medidas de Prevención y Control de COVID-19	Formación Laboral	Conferencia	D	8	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	3,000.00	SI	500.00
3	Verde	Verde	Verde	Contribuir en la disminución de las enfermedades transmisibles e intencionales	Mancos de Hospitales Interoctales	Formación Laboral	Conferencia	D	8	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	3,000.00	SI	500.00
4	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Disagregación	Formación Laboral	Curso Taller	D	8	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	3,000.00	SI	500.00
5	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Mancos y Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso Taller	B	8	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	3,000.00	SI	500.00
6	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Cuidado de la Salud Mental en el contexto del COVID 19	Formación Laboral	Conferencia	E	8	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	200.00	SI	200.00
7	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Cálculo de Atención al Usuario	Formación Laboral	Conferencia	E	9	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	2,000.00	SI	200.00
8	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso Diplomado	E	9	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	8,000.00	SI	300.00
9	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Comunicaciones del Estado	Formación Laboral	Curso Diplomado	D	9	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	10,000.00	SI	-
10	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Administración Documental y Transformación de Documentos (Flujos y Estructuras)	Formación Laboral	Curso Taller	C	9	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	4,000.00	SI	200.00
11	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Elaboración de Guías de Práctica Clínica	Formación Laboral	Curso Taller	C	8	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	4,000.00	SI	300.00
12	Verde	Verde	Verde	Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de salud en el ámbito de la atención primaria de salud	Laboriosas Matemáticas y Administración Complementaria	Formación Laboral	Curso Taller	D	8	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	1,000.00	SI	200.00
13	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Actualización en el uso de equipos de diagnóstico y general	Formación Laboral	Conferencia	C	3	X	Administrativa	Virtual	IV Trimestre	SI	600.00	SI	100.00
14	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Clase Organizacional	Formación Laboral	Curso Taller	C	8	X	Impuesto	Virtual	III-V Trimestre	SI	5,000.00	SI	600.00
15	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Español de primer Nivel para el Ambiente Laboral	Formación Laboral	Conferencia	E	8	X	Impuesto	Virtual	III-V Trimestre	SI	1,000.00	SI	500.00
16	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Redacción de Documentos	Formación Laboral	Curso	B	3	X	Administrativa	Virtual	IV Trimestre	SI	2,000.00	SI	200.00
17	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Gestión en Servicios de Salud	Formación Laboral	Curso	C	6	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	8,000.00	SI	200.00
18	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Directivos y Docentes con respecto al Buen Trato en los Servicios de Salud	Formación Laboral	Conferencia	D	9	X	Impuesto	Virtual	III-V Trimestre	SI	200.00	SI	200.00
19	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Mancos de los Hospitales Interoctales	Formación Laboral	Curso Taller	C	8	X	Impuesto	Virtual	III-V Trimestre	SI	8,000.00	SI	200.00
20	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Clases Básicas, Intermedio y Avanzado (Word, Excel, Power Point, Access Project)	Formación Laboral	Curso Taller	D	8	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	8,000.00	SI	200.00
21	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Creación Publicas en Salud	Formación Laboral	Curso Diplomado	C	9	X	Administrativa	Virtual	III-V Trimestre	SI	10,000.00	SI	200.00
22	Verde	Verde	Verde	Fortalecer las competencias y capacidades de los trabajadores en función de las necesidades institucionales	Cursos Básicos e Intermedio del Sistema Integrado de Gestión (SIGA y SEAGS 4.0)	Formación Laboral	Curso	C	9	X	Aplicación	Virtual	III-V Trimestre	SI	8,000.00	SI	200.00



21	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Elaboración de Proyectos de Mejora	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 5,000.00	S/ 200.00
22	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Educación en la Gestión Pública	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 200.00
23	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Guía para el personal para la Administración Pública	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 4,000.00	S/ 200.00
24	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Atención en Salud Normalizada y Centrada en el Paciente	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 200.00
25	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Planificación Estratégica	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 10,000.00	S/ 1,000.00
26	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Calidad de la Calidad, Seguridad del Paciente	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 3,000.00	S/ 200.00
27	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Lucha contra Infecciones	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 200.00
28	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Actualización y Formación de Infirmas	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 200.00
29	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Elaboración de Compendio de Incidentes	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 200.00
30	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Evaluación de Gestión y Análisis de Necesidades	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 200.00
31	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Negociación Clínica	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,100.00	S/ 100.00
32	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Revisión de Casos Planarios (Máxim)	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 100.00
33	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	El sistema de Gestión de Recursos Humanos y la Ley SEFOR	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 300.00
34	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Directivos Laborales	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 300.00
35	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Calidad de Planes, Trámites y PDF Planes	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 300.00
36	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Calidad de Atención y las Clases de la Salud Base de Datos con SPSS u otro software como EXCEL	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 6,000.00	S/ 100.00
37	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Método de control de materiales y Almacén	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,000.00	S/ 200.00
38	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Primeros Auxilios	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 500.00
39	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Calidad del Presupuesto Público	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 4,000.00	S/ 200.00
40	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Método de Formulas (Parámetros y Gráficos)	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 200.00
41	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Manejo de Expedientes (Parámetros y Gráficos)	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 200.00
42	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Manejo de Expedientes (Parámetros y Gráficos)	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 2,000.00	S/ 200.00
43	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Análisis de Necesidades	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 800.00	S/ 40.00
44	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Análisis de Necesidades	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 800.00	S/ 60.00
45	Varso	Varso	Varso	Formación Laboral	Via Análisis	Formación Laboral	Visual	III/47 Trimestre	S/ 1,200.00	S/ 120.00



222	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	900.00	SI	900.00	SI	900.00
224	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	6	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
225	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
226	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	8	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
227	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	6	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
228	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
229	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Conferencia	C	8	X	Virtual	II Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
230	Departamento de Psicología	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Psicología	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	8	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,200.00	SI	1,200.00	SI	1,200.00
231	Departamento de Servicio Social	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Servicio Social	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	6	X	Virtual	III Trimestre	SI	900.00	SI	900.00	SI	900.00
232	Departamento de Servicio Social	Compartes Psicológicas	Varios	Licenciados en Servicio Social	Formación Laboral	Formación Laboral	Conferencia	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	900.00	SI	900.00	SI	900.00
233	Departamento de Servicio Social	Compartes Psicológicas	Varios	Técnicos en Servicio Social	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	900.00	SI	900.00	SI	900.00
234	Oficina de Administración de Recursos Humanos	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
235	Oficina de Administración de Recursos Humanos	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	8	X	Virtual	III Trimestre	SI	6,000.00	SI	6,000.00	SI	6,000.00
236	Oficina de Administración de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Jurídica	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Conferencia	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
237	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Deposito	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	6,000.00	SI	6,000.00	SI	6,000.00
238	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso/Deposito	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
239	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso/Deposito	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
240	Oficina de Asesoría Jurídica	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
241	Oficina de Contabilidad y Finanzas	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	1,000.00	SI	1,000.00	SI	1,000.00
242	Oficina de Contabilidad y Finanzas	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	8	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
243	Oficina de Contabilidad y Finanzas	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
244	Oficina de Contabilidad y Finanzas	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
245	Oficina de Contabilidad y Finanzas	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
246	Oficina de Contabilidad y Finanzas	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	7	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00
247	Oficina de Contabilidad y Finanzas/Oficina de Control Patrimonial	Compartes Psicológicas	Varios	Varios	Formación Laboral	Formación Laboral	Caso	C	8	X	Virtual	III Trimestre	SI	2,000.00	SI	2,000.00	SI	2,000.00

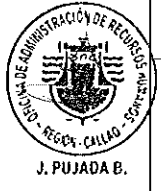
	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006 Página 26 de 53



ANEXO N° 02

Matriz de Planificación PDP-2020.

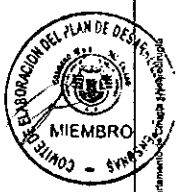
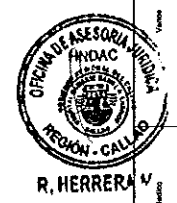




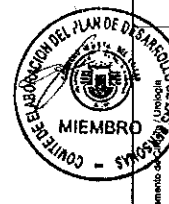
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE ASUNTO DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROFESIONAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Varios	Varios	Varios	50	SG	Tuberculosis	Formación Laboral	Conferencia	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
2	Varios	Varios	Varios	50	SG	Medidas de Prevención y Control de Covid-19	Formación Laboral	Conferencia	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
3	Varios	Varios	Varios	50	SG	Manejo de Infecciones Interoportuarias	Formación Laboral	Conferencia	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
4	Varios	Varios	Varios	50	SG	Seguridad	Formación Laboral	Curso	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
5	Varios	Varios	Varios	50	SG	Manejo y Gestión de Residuos Sólidos	Formación Laboral	Curso	B	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
6	Varios	Varios	Varios	50	SG	Cuidado de la Salud Mental en el contexto del COVID 19	Formación Laboral	Conferencia	E	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
7	Varios	Varios	Varios	20	SG	Cuidado de Atención al Usuario	Formación Laboral	Conferencia	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
8	Varios	Varios	Varios	15	SG	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso Diplomado	B	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
9	Varios	Varios	Varios	15	SG	Contribuciones del Estado	Formación Laboral	Curso Diplomado	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre	10,000.00	
10	Varios	Varios	Varios	15	SG	Administración Documental y la Transmisión de Documentos (Fichas / Documentos)	Formación Laboral	Curso	G	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
11	Varios	Varios	Varios	30	SG	Elaboración de Cules de Pruebas Cínicas	Formación Laboral	Curso	G	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
12	Varios	Varios	Varios	15	SG	Lecturas Matutinas y Alimentación Complementaria	Formación Laboral	Curso	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
13	Varios	Varios	Varios	50	SG	Clima Organizacional	Formación Laboral	Curso	G	Impreso	Vital	IRAY Trimestre		
14	Varios	Varios	Varios	50	J1	Equidad de Género / Mejoramiento Sexual en el Ambiente Laboral	Formación Laboral	Conferencia	E	Impreso	Vital	IRAY Trimestre		
15	Varios	Varios	Varios	15	D1	Gestión en Servicios de Salud	Formación Laboral	Curso	G	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
16	Varios	Varios	Varios	50	SG	Demoras y Debere con respecto al Duen Título en los Servicios de Salud	Formación Laboral	Conferencia	D	Impreso	Vital	IRAY Trimestre		
17	Varios	Varios	Varios	50	SG	Manejo de las Relaciones Interpersonales, Liderazgo, Comunicación Asertiva, Inteligencia Emocional y Motivación	Formación Laboral	Curso	G	Impreso	Vital	IRAY Trimestre		
18	Varios	Varios	Varios	50	SG	Oficinas Básicas, Intermedio y Avanzado (Word, Excel, Power Point, Access Project)	Formación Laboral	Curso	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
19	Varios	Varios	Varios	15	B1	Gestión Pública en Salud	Formación Laboral	Curso Diplomado	C	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
20	Varios	Varios	Varios	15	B4	Curso básico e Intermedio del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAM-SP, SIGA y SEACE 3.0)	Formación Laboral	Curso	C	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
21	Varios	Varios	Varios	15	SG	Elaboración de Proyectos de Mejora	Formación Laboral	Curso Diplomado	D	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
22	Varios	Varios	Varios	4	J4	Curso en la Gestión Pública	Formación Laboral	Conferencia	E	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		
23	Varios	Varios	Varios	15	B4	Gestión por procesos para la Administración Pública	Formación Laboral	Curso	C	Alfabeto	Vital	IRAY Trimestre		



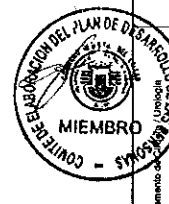
Nº	Departamento de Salud	Medio	Oficina Asesora	Horas	Modalidad	Formación Laboral	Modalidad	Observaciones
50	Departamento de Salud	Medio						
51	Departamento de Cirugía / Cirugía de Cabeza y Cuello	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
52	Departamento de Cirugía / Cirugía de Cabeza y Cuello	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
53	Departamento de Cirugía / Cirugía de Cabeza y Cuello	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
54	Departamento de Cirugía / Cirugía de Cabeza y Cuello	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
55	Departamento de Cirugía / Cirugía de Tórax y Cardiovascular	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso	C
56	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
57	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
58	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
59	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
60	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
61	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
62	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
63	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
64	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
65	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
66	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
67	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
68	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
69	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
70	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
71	Departamento de Cirugía / Cirugía Plástica y Quemados	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
72	Departamento de Cirugía / Neurología	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
73	Departamento de Cirugía / Neurología	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
74	Departamento de Cirugía / Neurología	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C
75	Departamento de Cirugía / Neurología	Medio	Medio	15	500	Formación Laboral	Curso/Conferencia	C

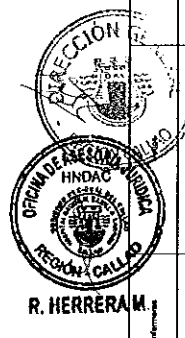


Nº	Departamento	Nombre	Sexo	Edad	Formación Laboral	Modalidad	Modalidad	Modalidad
74	Departamento de Cirugía / Neurología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
77	Departamento de Cirugía / Neurología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
78	Departamento de Cirugía / Neurología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
79	Departamento de Cirugía / Neurología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
80	Departamento de Cirugía / Neurología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
81	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía General	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
82	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía General	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
83	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía General	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
84	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía General	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
85	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía General	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
86	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
87	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
88	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
89	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
90	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
91	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
92	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
93	Departamento de Cirugía / Servicio de Cirugía Pediátrica	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
94	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
95	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
96	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
97	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
98	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
99	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
100	Departamento de Cirugía / Traumatología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre
101	Departamento de Cirugía / Urología	Mezco	Varón	15	50	Formación Laboral	Visual	50º Trimestre

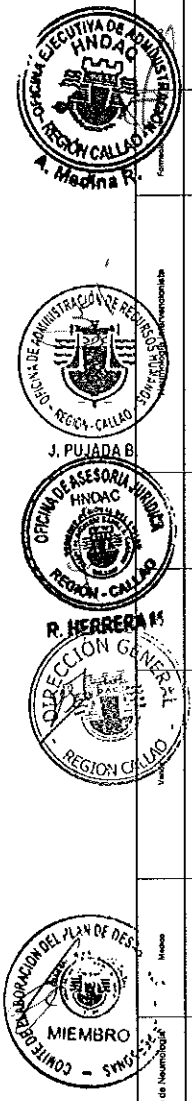


102	Departamento de Urgencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia				Formación Laboral	0	Aprendizaje	Vital	III Trimestre
103	Departamento de Cirugía Urología	Medio	Venecia	16	BC		Formación Laboral	0	Aprendizaje	Vital	III Trimestre
104	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Manejo del Paciente de Pilo Pabuco	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
105	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Diagnóstico y Tratamiento de las Enfermedades Oftalmológicas en niños y adultos	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
106	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Robots y Vitreo	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
107	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Catarractas	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
108	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Cirugía Refractiva y Catarata	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
109	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Establimientos	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
110	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Implantes Oculares	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
111	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Cirugía Endoscópica Reconstructiva de Ojeda y Via Lacrimal	0	Prácticas	Vital	III Trimestre
112	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Implantes Oculares	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
113	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Cirugía Endoscópica de senos paranasales	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
114	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Microcirugía Laringea	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
115	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Cirugía de Oído	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
116	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Entrenamiento de Pruebas Vestibulares	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
117	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Actualización de estudios por imágenes como apoyo al Diagnóstico Clínico (Resonancia Magnética, tomografía, ecografía, ultrasonido, radiografía, etc)	0	Cursos/Conferencias	Vital	III Trimestre
118	Departamento de Cirugía Oftalmología	Medio	Venecia	16	BC		Actualización en Donación de Tejidos de Ovarios, Testes y Sangre	0	Prácticas/Cursos	Vital	III Trimestre
119	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	16	BC		Cursos Internacionales de Medicina Intensiva	0	Conferencias/Cursos	Vital	IV Trimestre
120	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	17	BC		Tercer de Infección	0	Cursos	Vital	IV Trimestre
121	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	16	BC		Congreso Paramédico de Enfermería Clínica	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
122	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	22	BC		Reentrenamiento Cardio pulmonar Cerebral Avanzado	0	Cursos	Vital	IV Trimestre
123	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	2	BC		Ultrasonido en el Paciente Crítico	0	Cursos	Vital	III Trimestre
124	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	4	BC		Tercer de la información y Comunicación de los Servicios Subintensiva	0	Conferencias	Vital	III Trimestre
125	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos	Medio	Venecia	11	BC		Ventilación Mecánica	0	Cursos	Vital	III Trimestre
126	Departamento de Emergencias	Medio	Venecia	36	BC		Audición de los Registros de Enfermería y de caso clínico	0	Cursos	Vital	III Trimestre
127	Departamento de Emergencias	Medio	Venecia	36	BC		Inmunizaciones en tiempos de COVID-19	0	Cursos	Vital	III Trimestre
128	Departamento de Emergencias	Medio	Venecia	36	BC		Metodología de la investigación científica	0	Cursos	Vital	III Trimestre
129	Departamento de Emergencias	Medio	Venecia	36	BC		Creación y desarrollo	0	Cursos	Vital	III Trimestre






ID	Departamento de Salud	Entidad	Modalidad	Horas	Costo	Descripción de Actividades	Modalidad de Entrega	Forma de Pago	Observaciones	Fecha de Inicio
128	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Actualización de Registros de Enfermería	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
129	Departamento de Enfermería	Enfermería (S)	Virtual	30	300	Actualización y roles en esterilización de insumos y equipos	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
130	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes con Patologías Oncológicas	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
131	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes con Patologías Médicas, Oncológicas, Neurológicas, TDC, VH	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
132	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes Adultos en Estado Crítico por COVID-19	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020 \$1. 2,000.00
133	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes con Patologías Cardíacas y Cardíacas	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
134	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes Neonatales y Pediátricos en Estado Crítico por COVID-19	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020 \$1. 2,000.00
135	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes Oncológicos	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
136	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Cuidados de Enfermería en Pacientes con Quemaduras	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
137	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Desarrollo y Roles del Cuidado Enfermero en Pacientes que requieren Atención por Emergencia	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
138	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Seguridad y Atención al Paciente	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
139	Departamento de Enfermería	Enfermería, Tec. Enfermería	Virtual	30	300	Creación de la Calidad en Cuidado Enfermero	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
140	Departamento de Farmacia	Virtual	28	300	300	Farmacia Hospitalaria	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
141	Departamento de Farmacia	Virtual	40	87	87	Diseños Prácticos de Manufactura, Almacenamiento, cadenas de flujo de medicamentos y dispositivos médicos	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020 \$1. 10,000.00
142	Departamento de Farmacia	Químico Farmacéutico	Virtual	20	300	Farmacogenética y Tecnología	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
143	Departamento de Farmacia	Virtual	40	81	81	Atención, uso racional y cumplimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura, Almacenamiento, cadenas de flujo de medicamentos y dispositivos médicos en atención de emergencias	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
144	Departamento de Farmacia	Químico Farmacéutico	Virtual	20	300	Diagnóstico de evidencia científica sobre salud y medicamentos	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
145	Departamento de Farmacia	Virtual	20	300	300	Sistemas de Gestión de la Calidad	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
146	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Presencial Lili Lum	1	300	Especialidad Gineco Obstetrica y Doppler	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
147	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Presencial Lili Lum	1	300	Colocación de IUD	Formación Laboral	Diagnóstico		18/07/2020
148	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Cupo Inara Ely	1	300	Mómonomula Laparoscópica	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
149	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	De La Cruz Lino Jose Obando	1	300	Diagnóstico Central	Formación Laboral	Continente		18/07/2020
150	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Virtual	2	300	Infertilidad	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
151	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Nuñez Valquiés Nator	1	300	Administración de Servicios de Salud	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
152	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Virtual	2	300	Fertilidad	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020
153	Departamento de Ginecología Obstetricia	Médico	Virtual	2	300	Endometriología en Anticoncepción	Formación Laboral	Cupo		18/07/2020



Nº	Departamento de Medicina / Servicio de Neurología	Mesero	Fecha	Horario	Tipo de Evento	Organizador	Modalidad	Valoración	Observaciones
181	Departamento de Medicina / Servicio de Neurología	Mazo	7	8:00	Inmóvil	Formación Laboral	Curso	Visual	8:00 Trimestre
182	Departamento de Medicina / Servicio de Neurología	Mazo	7	8:00	Tratamiento Farmacológico	Formación Laboral	Curso	Visual	8:00 Trimestre
183	Departamento de Medicina / Servicio de Neurología	Mazo	7	8:00	Rehabilitación Respiratoria	Formación Laboral	Curso	Visual	8:00 Trimestre
184	Departamento de Medicina / Servicio de Neurología	Mazo	7	8:00	Fisiología Respiratoria	Formación Laboral	Curso	Visual	8:00 Trimestre
185	Departamento de Medicina/Rumabología	Mazo	4	8:00	Actualización en Reumatología	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
186	Departamento de Medicina/Rumabología	Mazo	3	8:00	Reunión anual del colegio americano de Reumatología	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
187	Departamento de Medicina/Rumabología	Mazo	3	8:00	Congreso Panamericano de Reumatología	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
188	Departamento de Medicina/Rumabología	Mazo	3	8:00	Congreso Europeo de Reumatología	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
189	Departamento de Medicina/Rumabología	Mazo	1	8:00	Dolor en Reumatología	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
190	Departamento de Medicina/Servicio de Cardiología	Mazo	15	8:00	Diagnóstico y Tratamiento del Paciente con Fibrilación Auricular	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
191	Departamento de Medicina/Servicio de Cardiología	Varo	3	8:00	Rehabilitación Cardíaca	Formación Laboral	Reunión	Visual	8:00 Trimestre
192	Departamento de Medicina/Servicio de Cardiología	Mazo	15	8:00	Congreso Europeo Cardiológico	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
193	Departamento de Medicina/Servicio de Dermatología	Mazo	16	8:00	Actualización en el Diagnóstico y Tratamiento de Enfermedades Dermatológicas	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
194	Departamento de Medicina/Servicio de Endocrinología	Mazo	16	8:00	Actualización de Enfermedades Endocrinológicas	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
195	Departamento de Medicina/Servicio de Geriátrica	Mazo	16	8:00	Manejo Integral del Paciente Geriátrico	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
196	Departamento de Medicina/Servicio de Medicina Interna	Mazo	16	8:00	Actualización en Medicina Interna	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
197	Departamento de Medicina/Servicio de Neurología	Mazo	1	8:00	Medicina Física y Rehabilitación en Pacientes con Enfermedades Neurológicas	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
198	Departamento de Medicina/Servicio de Neurología	Mazo	16	8:00	Actualización en el Diagnóstico y Tratamiento de Enfermedades Neurológicas	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
199	Departamento de Medicina/Servicio de Psiquiatría	Mazo	16	8:00	Actualización de Farmacología en Psiquiatría	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
200	Departamento de Otorrinolaringología	Congreso Dentista	6	8:00	Fisiología de la Articulación Temporomandibular	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
201	Departamento de Otorrinolaringología	Congreso Dentista	6	8:00	Uso de medicación preventiva en otología	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
202	Departamento de Otorrinolaringología	Congreso Dentista	6	8:00	Alergias e Infecciones Otorrinolaringológicas	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
203	Departamento de Otorrinolaringología	Congreso Dentista	6	8:00	Manifestaciones Otorrinolaringológicas de las Enfermedades Sistémicas y su Tratamiento	Formación Laboral	Conferencia	Visual	8:00 Trimestre
204	Departamento de Otorrinolaringología	Congreso Dentista	6	8:00	Manejo de Otitis y Riesgos en el Personal de Otorrinología	Formación Laboral	Curso	Visual	8:00 Trimestre
205	Departamento de Otorrinología	Varo	16	8:00	Manejo de Otitis y Riesgos en el Personal de Otorrinología	Formación Laboral	Curso	Visual	8:00 Trimestre



Nº	Departamento de Origen	Nombre	Modalidad	Horas	Modalidad	Objetivo	Modalidad	Modalidad	Modalidad			
206	Departamento de Origen	Varie	Varie									
207	Departamento de Psicología Clínica y Anatomía Patológica	Varie	Varie	15	SC	Tomar de muestra para Análisis de Diagnóstico, Histopatológico, Microbiológico, DC, Emergentes, Inmunológico, Procedimientos de Investigación, Interpretación.	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
208	Departamento de Psicología Clínica y Anatomía Patológica	Varie	Varie	15	SC	Miembros con fines de la Calidad	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
209	Departamento de Psicología Clínica y Anatomía Patológica	Varie	Varie	15	SC	Control de Calidad en Tercer Nivel	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
210	Departamento de Psicología Clínica y Anatomía Patológica	Medio	Docentes Reyna Mendoza	1	SC	Citopatología	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
211	Departamento de Psicología Clínica y Anatomía Patológica	Medio	Varie	4	SC	Psicología Oncológica	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
212	Departamento de Psicología Clínica y Anatomía Patológica	Varie	Varie	15	SC	Trasplantes Incompatibles	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
213	Departamento de Pediatría	Varie	Varie	15	SC	Actualización en Pediatría	Formación Laboral	Conferencia	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
214	Departamento de Pediatría	Varie	Varie	15	SC	Avances en Neonatología	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
215	Departamento de Pediatría	Medio	Varie	9	SC	Actualización en Cuidados Críticos en pacientes pediatría	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
216	Departamento de Pediatría	Medio	Varie	15	SC	Curso PAJ3 (Soparis Vital Avanzado Pediatría)	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
217	Departamento de Pediatría	Medio	Docentes Ospina Pacheco	1	SC	Enfermedades digestivas pediatría	Formación Laboral	Conferencia/Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
218	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Varie	12	SC	Taller Cognitivo Conductual	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
219	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Varie	12	SC	Caseit	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
220	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Varie	12	SC	Neuroplasticidad Cognitiva	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
221	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Varie	12	SC	Taller Sistémica	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
222	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Varie	12	SC	Taller Psicológica y Holística	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
223	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Profesor Wilfrido Rivas María Mercedes Requena	1	SC	Psicoterapia en Trastornos Alimenticios	Formación Laboral	Conferencia	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
224	Departamento de Psicología	Psicólogo (a)	Varie	12	SC	Coaching	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
225	Departamento de Servicio Social	Asistente Social	Varie	3	SC	Intervención y Consejería a nivel familiar	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
226	Departamento de Servicio Social	Asistente Social	Varie	15	SC	Sistema de Asesoramiento Universitario	Formación Laboral	Conferencia	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
227	Departamento de Servicio Social	Técnico en Servicio Social	Varie	2	SC	Actualización en el Manejo de Herramientas de Intervención Profesional	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
228	Oficina de Administración de Recursos Humanos	Varie	Varie	6	CS	Regimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador de la Ley N° 30507	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
229	Oficina de Administración de Recursos Humanos, Informativa y Estadística	Varie	Varie	15	CS	Transformación digital en la Administración Pública	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
230	Varie	Varie	Varie	4	CS	Negociación Colectiva y Resolución de Conflictos en la Administración Pública	Formación Laboral	Conferencia	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre
231	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Varie	Varie	2	CS	Curso de Investigación	Formación Laboral	Curso	0	Aplicarse	Virtual	ICAT Trimestre

	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006 Página 39 de 53



ANEXO N° 03

Acta de Validación del Plan de Desarrollo de las Personas 2020 por el Comité de Planificación de Capacitación.





ACTA DE VALIDACIÓN
HOSPITAL NACIONAL "DANIEL A. CARRIÓN"
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020

En el Hospital Nacional Daniel A. Carrión del Callao, siendo las 12:00 horas del 04 de mayo de 2020, se da inicio a la Reunión y como primer acto se instala el Comité de Planificación de Capacitación, siendo los siguientes integrantes:

- Presiente: Abg. Julio César Pujada Benavente, Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos.
- Integrante: Lic. Milton Gustavo Cancino Hernández, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico
- Integrante: Dra. Nancy Gamboa Kan De Aleman, Representante de la Alta Dirección
- Integrante: Sr. Jorge Luis Moreno Beltrán, Representante de los Servidores.

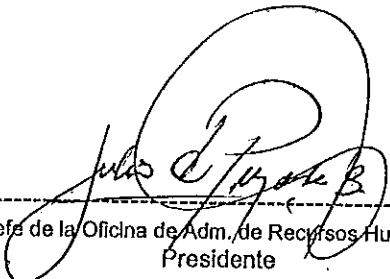
A continuación, se procede a revisar el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas 2020, en el cual se observa los Aspectos Generales como la visión y misión, objetivos estratégicos, estructura orgánica de la entidad, número de servidores que conforman la Entidad y el presupuesto para dicho Plan,

Asimismo, contiene las matrices en las cuales se detalla las acciones de capacitación de las diferentes Unidades Orgánicas para el presente año, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

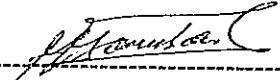
Los miembros del Comité, luego de haber tomado conocimiento del contenido del Proyecto del PDP de la Entidad, y no habiendo ninguna objeción, acordaron por unanimidad elevar al Despacho del Director General dicho proyecto para su aprobación mediante Resolución Directoral.

Acto seguido y culminada las intervenciones se da por concluido la reunión del Comité de Planificación del Plan de Desarrollo de Personas-2020 del Hospital Nacional Daniel A. Carrión del Callao.

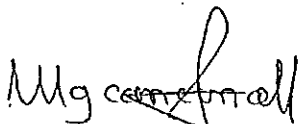
En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP 2020.



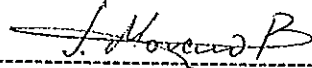
Jefe de la Oficina de Adm. de Recursos Humanos
Presidente



Representante de la Alta Dirección
Integrante



Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de
Planeamiento Estratégico
Integrante



Representante de los Servidores
Integrante



Resolución Directoral

Callao, 18 de Marzo de 2020

VISTOS:

El Informe N° 63-2020-HNDAC-OARH del Comité Electoral encargado del Proceso de Elección del representante de los servidores que integrará el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, el Memorandum N° 134-2020-HNDAC-C-DG de la Dirección General, el Informe N° 061-2020-HNDAC-OAJ e Informe N° 0131-2020-HN-DAC-OAJ, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el numeral 5.3 de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, establece que el ámbito de acción de las Oficinas de Recursos Humanos comprende la gestión de siete (7) subsistemas, siendo uno de ellos el subsistema de gestión de desarrollo y capacitación, el cual contiene políticas de progresión en la carrera y desarrollo de capacidades, destinadas a garantizar los aprendizajes individuales y colectivos necesarios para el logro de las finalidades organizativas, desarrollando las competencias de los servidores y, en los casos que corresponda, estimulando su desarrollo profesional;

Que, al respecto, el numeral 6.1 de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, refería la conformación de un Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, el cual estaría integrado por: i) El Secretario General, Gerente General o el que haga sus veces, quien lo presidirá, ii) El Director de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces, iii) El Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, iv) Un representante de personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno;

Que, en atención a ello, y habiéndose llevado a cabo el proceso electoral respectivo, mediante Resolución Directoral N° 180-2016-DG-HNDAC, de fecha 23 de junio de 2016, se conformó el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, acto resolutorio que se dejó sin efecto con la emisión de la Resolución Directoral N° 085-2019-DG-H.N.D.A.C, de fecha 28 de marzo de 2019;





Resolución Directoral

Callao, 18 de Marzo de 2020

Artículo 2.-CONFORMAR el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, de acuerdo al siguiente detalle:

Abg. Julio César Pujada Benavente	Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos	Presidente
Lic. Milton Gustavo Cancino Hernández	Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	Integrante
Dra. Nancy Gamboa Kan De Aleman	Representante de la Alta Dirección	Integrante
Sr. Jorge Luis Moreno Beltrán	Representante de los Servidores	Integrante

Artículo 3.-PRECISAR que el periodo de designación del señor Jorge Luis Moreno Beltrán como representante de los servidores ante el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, es de tres (3) años de emitida la presente resolución.

Artículo 4.-DISPONER que los integrantes del comité conformado en el artículo 2 de la presente resolución, realicen sus funciones en el marco de las disposiciones establecidas en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, y demás dispositivos normativos conexos.

Artículo 5.-NOTIFICAR la presente resolución a los integrantes del Comité, conformado en el Artículo 2, para conocimiento y fines correspondientes.


Artículo 6.-PUBLICAR la presente Resolución en el Portal Institucional (www.hndac.gob.pe), en virtud a lo dispuesto por la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y modificatoria.

Regístrese, comuníquese y archívese.

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
HOSPITAL NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

DR. JESUS AMERICO BRIGENO VICUÑA
DIRECTOR GENERAL
C.M. 14535.RNE 20103



	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	Edición N° 006
	Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Página 43 de 53

ANEXO N° 04

Matriz de Ejecución del PDP 2019



R. HERRERA M.





ANEXO 04

MATRIZ DE EJECUCIÓN POP 2019 - HNDAC



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN		SE MODIFICÓ EL POP	Indicar el N° de Informe de OIRI o N° de Acta de Comités que sustentan la modificación
							REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		RECIBIO	MONTO		
1	Departamento de Medicina de Rehabilitación, Departamento de Diagnóstico por Imágenes	Franco De la Cruz Rosa Jameth, Querevalú Soría Mary Silvia, Yanez Cueroes Rolo Coallilla, Viza Byron Victor	Curso Taller de Inyecciones de Terapias y Escamillas Múltiple Esqueléticas de Miembros Superiores e Inferiores	Curso - Taller	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
2	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos, Departamento de Nutrición y Dietética, Departamento de Medicina, Oficina de Estadística y Sistemas Informáticos.	Varios	Lucha Contra Incendios	Curso - Taller	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
3	Departamento de Fisiología Clínica y Anatomía Patológica, Departamento de Enfermería, Departamento de Medicina de Rehabilitación, Departamento de Medicina, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Oficina de Seguros, Oficina de Estadística e Informática, Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, Oficina de Servicios Comunes	Varios	Prevención y Control de Tuberculosis en los Establecimientos de Salud	Seminario	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
4	Departamento de Enfermería	Varios	Actualización en Procedimientos Básicos en la Atención del Paciente para el personal técnico en Enfermería del HNDAC	Curso	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
5	Oficina de Estadística e Informática, Oficina de Servicios Generales	Huaylla Milco Miguel Jaime, Huaylla Milco Lenin Eibar, Vargas Alca Juan Carlos, Alvarado Mercedes Gertrudis, Cazo Policarpo Francisco, De La Cruz Solís Laura	Buen Trato - Derechos y Deberes de las Personas Usuarias en los Servicios de Salud	Curso	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
6	Departamento de Enfermería - UCI Adultos	Varios	Gestión del Cuidado en el Paciente Neurocrítico	Curso	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
7	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica, Departamento de Enfermería, Departamento de Cirugía, Departamento de Cirugía y Oncología, Departamento de Medicina de Rehabilitación, Departamento de Medicina, Departamento de Psiquiatría, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Oficina de Seguros, Oficina de Estadística e Informática	Varios	Prevención sobre Hostigamiento Sexual en el Ambiente Laboral	Taller	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
8	Departamento de Farmacia	Varios	Actualización de Buenas Prácticas de Farmacia	Curso	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
9	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos, Departamento de Nutrición y Dietética, Departamento de Psicología, Oficina de Ingresos Institucionales, Servicio de Prevención y Salud Pública	Varios	Actualización y Preparación de Brigadistas ante Emergencias y Desastres	Curso	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
10	Departamento de Enfermería - Servicio UCIN Neonatal	Castillo Dávila de Villalobos Doris Esperanza, Cristóbal Sánchez Coreuelo Clara, Espinoza Magallanes Eliana, Quijpe Quijse Lizmila Elvira, Segura Palomino Juliana Maribel, Piedromo Vera María Elena, Quijpe García Luz Magdalena, Cisneros Briceño Karol María, Acosta Vázquez Melissa Elizabeth, Pizarro Díaz Santos Haydee, Irujo Jaimes Margarita María, Espinoza Tipimama Florentina, Jaime Soza Mariel del Carmen	Reanimación Cardiopulmonar (RCP) Neonatal	Curso - Taller	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	
11	Departamento de Enfermería - Centro Quirúrgico	Varios	Gestión del Cuidado de Enfermería en Centro Quirúrgico	Curso - Taller	Formación Laboral	/	X			SI	No	No	1	



J. PUJADA B.



Id	Organismo	Asesor	Curso - Taller	Formación Laboral	Días	Presupuesto	Docente	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
12	Departamento de Medicina de Rehabilitación, Diagnóstico por Imágenes	Analís De la Cruz Jara J., Quiroz V. Quispe S., Solo Mary Silvia, Viza Burton M., Caceres Rodo Cecilia	Il Curso Taller de Inyecciones de Regenerativas Maticosqueleticas en la Columna Escoguladas.	Curso - Taller	/	x	Dr. Gastón Andrés Topal	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
13	Departamento de Enfermería	Varios	Transformando Enfermería a través del Conocimiento, Implementación de Guías de Buenas Prácticas - RNUAO	Curso	/	x	Dra. Silvia Mendozalla, Mg. Piyua Tuesta Ríos, Mg. Ruth América Allaga Sanchez, Lic. Edgard Rolando Avalos Quijape (HNDAC)	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
14	Departamento de Enfermería, Departamento de Pediatría, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Departamento de Ginecología	Varios	Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna en EE.SS Amigo de la Madre, la Niña, y el Niño	Curso - Taller	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
15	Oficina de Estadísticas y Sistemas Informáticos, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Plataforma de Atención al Usuario, Oficina de Apoyo a la Decisión e Investigación, Oficina de Seguridad, Departamento de Planificación, Oficina de Imagen Institucional, Departamento de Patología y Anatomía Patológica, Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos, Departamento de Pediatría, Departamento de Medicina, Oficina de Servicios Comunitarios	Varios	Fortalecimiento del Buen Trato del Paciente	Conferencia	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
16	Oficina de Estadística y Sistemas Informáticos, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Oficina de Servicios Generales, Oficina de Seguridad, Departamento de Farmacia, Oficina de Imagen Institucional, Departamento de Patología, Departamento de Anatomía Patológica, Departamento de Hospitalización, Oficina de Servicios Comunitarios, Dirección de Ciudad, Departamento de Servicio Social, Oficina de Logística, Departamento de Organización, Oficina de Control Patrimonial, Oficina de Contraloría, Departamento de Ginecología, Departamento de Nutrición	Varios	Código de Ética de la Función Pública	Conferencia	/	x	Abog. Richard Romero de la Defensoría del Callao	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
17	Departamento de Emergencias y Cuidados Críticos - Servicio de Gestión del Riesgo de Desastres, Departamento de Atención Ambulatoria y Hospitalización, Departamento de Pediatría, Oficina de Estadística e Informática	Varios	Atención Básica del Trauma	Curso - Taller	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
18	Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Departamento de Medicina, Oficina de Control Patrimonial, Oficina de Seguridad, Oficina de Logística, Oficina de Imagen Institucional, Oficina de Estadística y Sistemas Informáticos, Departamento de Nutrición y Dietética	Varios	Presupuesto e Inversiones	Conferencia	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
19	Departamento de Enfermería - Servicio de Emergencia Pediátrica	Varios	III Curso Nacional Evidenciando el Cuidado Enfermero : Competencia basada en Prácticas Seguras en los Servicios de Emergencia	Curso	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
20	Oficina de Gestión de la Calidad	Varios	Gestión por Procesos y Herramientas para el Mejoramiento Continuo de las Unidades Organizadas en el HNDAC	Curso - Taller	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
21	Departamento de Enfermería	Varios	Cuidados de Enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos Adultos	Curso	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
22	Departamento de Enfermería	Varios	Cuidado Humanizado en Enfermería	Conferencia	/	x	Cooperación de Capacitación y Educación Continua (case)	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
23	Departamento de Enfermería	Varios	Fortalecimiento de Capacidades en los Registros de Enfermería y la Elaboración de Guías de Procedimientos y Atención de Enfermería	Curso - Taller	/	x	Universidad Peruana Los Andes	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
24	Oficina de Administración de Recursos Humanos	Varios	Sistema de Gestión de Recursos Humanos-Ley SERVIR	Conferencia	/	x	Cooperación de Capacitación y Educación Continua (case)	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
25	Servicio de Gestión de Riesgo de Desastres, Oficina de Servicios Comunitarios	Varios	Primeros Auxilios	Curso - Taller	/	x	Universidad Nacional del Callao - Hospital Nacional Daniel A. Carrión	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No
26	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos	varios	Basic Life Support o Reanimación Cardiopulmonar Básico	Curso - Taller	12000	x	Universidad Peruana Cayetano Heredia	Si	No	No	No	Si	No	No	No	No	No



27	<p>Oficina de Administración de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina de Seguros, Oficina de Gestión de la Calidad, Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Oficina de Infraestructura, Ing. Biomédicas y Servicios Comunitarios, Oficina Ejecutiva de Administración, Departamento de Farmacia, Departamento de Pediatría, Departamento de Medicina, Departamento de Cirugía, Departamento de Diagnóstico por Imágenes, Departamento de Ginecología y Obstetricia, Departamento de Enfermería.</p>	Control Interno en el Sector Público	Curso	Formación Laboral	5400	x	Corporación Americana de Desempeño (CAD PERU)	No	No	No	1	
28	<p>Departamento de Enfermería, Departamento de Pediatría, Departamento de Medicina, Departamento de Diagnóstico por Imágenes, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Departamento de Nutrición, Departamento de Patología, Oficina de Seguros, Oficina de Calidad, Oficina de Informática, Oficina de Epidemiología.</p>	Eficiencia en un Establecimiento de Salud III-1	Curso	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	SI	RD. 104-2015-DC-HNDAC
29	<p>Departamento de Enfermería, Departamento de Medicina, Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos, Oficina de Administración de Recursos Humanos.</p>	Computación Básica I (Ofimática)	Curso Taller	Formación Laboral	/	x	Universidad Nacional del Callao	No	No	No	1	
30	<p>Departamento de Enfermería</p>	Búsqueda de Evidencia Científica para la Elaboración de Guías de Buenas Prácticas en Enfermería	Taller	Formación Laboral	/	x	Universidad Peruana los Andes	No	No	No	1	
31	<p>Departamento de Enfermería</p>	Fortalecimiento de Conocimientos en Enfermería para el Cuidado de Niños Hospitalizados	Curso	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	1	
32	<p>Departamento de Enfermería, Departamento de Pediatría, Departamento de Medicina, Departamento de Diagnóstico por Imágenes, Departamento de Odontología, Departamento de Nutrición, Departamento de Patología, Departamento de Nutrición, Oficina de Seguros, Oficina de Calidad, Oficina de Informática, Oficina de Epidemiología, Oficina de Administración de Recursos Humanos, Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Dirección General, Departamento de Servicio Social, Departamento de Anestesiología, Departamento de Ginecología y Obstetricia</p>	Control Interno	Conferencia	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	1	
33	<p>Departamento de Nutrición</p>	Nutrición, Dietética y Salud	Taller	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	1	
34	<p>Departamento de Enfermería</p>	Actualización del Rol del Técnico en Enfermería en el Cuidado del Paciente	Curso	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	1	
35	<p>Departamento de Enfermería</p>	Atención y Cuidados de Enfermería en el Servicio de Cirugía de Día.	Curso	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	1	
36	<p>Departamento de Enfermería</p>	Cuidados de Enfermería para Enfermeras y Técnicas de Enfermería de los Servicios: Gineco Obstetricia y Neointervencionismo	Curso	Formación Laboral	/	x	Hospital Nacional Daniel A. Camón	No	No	No	1	

OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION
HNDAC
REGION CALLEJO
A. Medina R.

SECRETARIA DE ADMINISTRACION DE REGISTROS
REGION CALLEJO
J. PUJADA B.

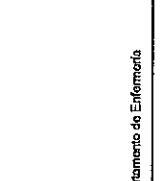
DIRECCION GENERAL
REGION CALLEJO

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA
HNDAC
REGION CALLEJO
R. HERRERA M.

CONSEJO REGIONAL DEL PLAN DE DESARROLLO
MIEMBRO

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA
HNDAC
REGION CALLEJO

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA
HNDAC
REGION CALLEJO



37	Departamento de Enfermería	Varios	Continuo en el Cuidado Hospitalario del Paciente Crítico Adulto	Curso	Formación Laboral	X			SI	No		No
38	Departamento de Enfermería	Varios	Actualización en el manejo clínico de pacientes que ingresan a las diferentes áreas de Emergencia y Desastres.	Curso	Formación Laboral	X			SI	No		No
39	Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, Oficina Gestión de la Calidad y Oficina de Administración de Recursos Humanos.	Milton Gustavo Canario Hernández, Silvana Piscoya Camuna, Dora Mami Coronado, Cecelia Nieri Salaverra, Roxana Gámez Pérez	Gestión por Procesos en Salud	Curso	Formación Laboral	X			SI	No		No
40	Departamento de Enfermería, Departamento de Pediatría, Departamento de Medicina, Departamento de Cirugía, Departamento de Emergencia, Oficina de Contabilidad, Departamento de Psicología, Oficina de Callados, Oficina de Informática, Oficina de Seguros, Oficina de Imagen	Varios	Promoviendo la Humanización y Buen trato a las personas usuarias de los Servicios de Salud	Curso	Formación Laboral	X			SI	No		No
41	Departamento de Enfermería - Servicio UCI Neonatal	Varios	Cuidado de Enfermería para el personal del Servicio de Neonatología	Curso	Formación Laboral	X			SI	No		No
42	Departamento de Enfermería, Departamento de Pediatría, Departamento Emergencia	Varios	Bioseguridad	Conferencia	Formación Laboral	X			SI	No		No
43	Departamento de Pediatría, Departamento de Emergencia	Varios	Manejo de las infecciones intrahospitalarias	Conferencia	Formación Laboral	X			SI	No		No
44	Departamento de Enfermería, Departamento de Nutrición, Departamento de Ginecología y Obstetricia	Liliana María Tapia Mascano, María Concepción Convero Campos Aguilar, Karol María Clemente Briceño, Luzmila Elvira Quijape Quispe, Josefina Lozano Roldán	Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna en BE-SS	Conferencia	Formación Laboral	X			SI	No		No
45	Departamento de Enfermería (servicio de Oncología, Hospitalización de Pediatría, UCI Adultos, UCI Adultos, Laboratorio central), Departamento de Atención Ambulatoria y Hospitalización), Departamento de Nutrición.	Varios	Manejo de Residuos Sólidos	Conferencia	Formación Laboral	X			SI	No		No
46	Departamento de Medicina	Victor Manuel Trippero Ruiz, Alejandro Azoto Kobashizawa	XXIX Curso Internacional Visión y Avances en la Medicina Actual	Curso	Formación Laboral	X			No	No		No
47	Departamento de Diagnóstico Por imágenes	Urquizo Choque Edwin Fernando Huerta Huerta	Curso de Elastografía y Doppler Hepático y Curso General MSK (Medic. Extremidad Inferior)	Curso	Formación Laboral	X			No	No		No
48	Departamento de Medicina	Nilo Benificado Morales	Congreso de VIH Hepatitis en las Américas	Conferencia	Formación Laboral	X			No	No		No
49	Departamento de Diagnóstico Por imágenes	Fernando Huerta Huerta	Curso de Ultrasonido Muscular Esquelético	Curso	Formación Laboral	X			No	No		No
50	Departamento de Cirugía	Jorge Félix Contreras	Acople Luth America Advanced level Specimen Course - Cervical	Conferencia	Formación Laboral	X			No	No		No
51	Departamento de Cirugía	Paola Penas Loji, Mima Alda Anchaute Casallo	Congreso Internacional Cirugía Oculoplástica	Conferencia	Formación Laboral	X			No	No		No
52	Departamento de Medicina	Liz Mabel Herrera Cooclas, Florencio Cortez Franco, Luis Aljament Ortiz	XXXXVII RADLA	Conferencia	Formación Laboral	X			No	No		No
53	Departamento de Cirugía	Raul Fernando Delgado, Mima Aldo Anchaute Casallo, Pilar Alfaro Bazzari	XXXIV Congreso Panamericano de Oftalmología	Conferencia	Formación Laboral	X			No	No		No
54	Departamento de Pediatría	Alfonso Guillmez Azucra	XVIII Seminario Internacional de Avances en Pediatría Neonatal	Seminario	Formación Laboral	X			No	No		No
55	Departamento de Medicina	Nicanor Morf Quispe	71 Congreso de la Academia Americana de Neurología	Conferencia	Formación Laboral	X			No	No		No
56	Departamento de Medicina	Karla Patricia Flores Aldana, Gisela Rúa Villaverde	Curso de Rehabilitación del Lenguaje y Habla con la estimulación Transcranial	Curso	Formación Laboral	X			No	No		No
57	Departamento de Medicina	Sonia Salazar Ventura, Pedro Montes Torres	El Curso de Hepatología Clínica lo mejor de LEH, AASLD, APASU Y EASL	Curso	Formación Laboral	X			No	No		No



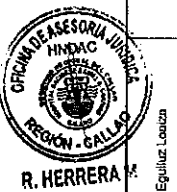
R. HERRERA




78	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica				Formación Laboral	1															No	No		1				
79	Departamento de Cirugía	Luis Allemant Merli, Carlos Chirinos Quijano	Peruano de Patología Clínica y Medicina de Laboratorio	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
80	Departamento de Medicina	Ronando Albaro Cortez Franco, Liz Mabel Herrera Cocola, Luis Jesús Allemant Ortiz, Sergio Rodríguez Bonelli, Eborth Quijano Gomariz	VI Reunión Clínica Temática OARFA RAYMI 2019	Curso	Formación Laboral	1																No	No		1			
81	Departamento de Medicina	Melissa Patricia Guillón	XVII Congreso Latinoamericano de Nefrología e Hipertensión (South)	Curso	Formación Laboral	1																No	No		1			
82	Departamento de Medicina	Vicior Manuel Trigos Ruiz	XIX Congreso Peruano de Endocrinología	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
83	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Martha Miranda Watanabe	1er Curso Nacional de Inmunohematología	Curso	Formación Laboral	1																No	No		1			
84	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Freddy Espinoza Mericaza	XXXIII Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
85	Departamento de Ginecología y Obstetricia	Luis Henry Ruano, Miguel Quintanilla Angles	Jornada Internacional de Obstetricia y Ginecología	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
86	Departamento de Pediatría	Elizabeth Cheng Accoto	Congreso de la Academia Europea de Pediatría	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
87	Departamento de Pediatría	Ima Salomé Arca Cabrojos	XVIII Jornada Nacional de Pediatría	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
88	Departamento de Medicina Rehabilitación	Mylra Elena Suárez Marín	Desarrollo Pedagógico del Trabajo - Pte y Manejo de sus Dificultades	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
89	Departamento de Pediatría	Rosa Eugenia Castillo Ugelini Ponobono	Curso Internacional de Enfermería "Educación Continua en Enfermería Digestiva Rumbo al Cuidado Holístico y Modernización"	Curso	Formación Laboral	1																No	No		1			
90	Departamento de Medicina	Betsy Rodríguez Vargas	Jornada Internacional de Gastroenterología	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
91	Departamento de Medicina/ Servicio Neurología	Paula Cevallos Iruñeta	Simulación en Broncoscopia Interventiva	Curso/ Taller	Formación Laboral	1																No	UNMSM	500				
92	Departamento de Medicina	Milko Ramos Barrientos	Curso Internacional de Avances en Gastroenterología Clínica	Curso	Formación Laboral	1																No	No		1			
93	Departamento de Diagnóstico Por Índices	Martin Tarazona Eguera	Congreso Chileno de Radiología	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
94	Departamento de Cirugía/ Dpto de Enfermería	Raúl Fernando Delgado, Mirna Anchanto Castillo, Rubén Zamora Falcón, Pilar Allara Buzilar, Lúcia Juárez Liffán, Carmen Rosa Querewald Pellico, Joshellin Sora Huaza Castro	XVI Congreso Regional de Otolaringología	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
95	Departamento de Cirugía	Luis A. Allemant Merli, Carlos Armandondo Cuba, Jorge Valle Rumeala	IX Congreso Internacional de Actuación en Urología	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
96	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	José María Guavata , Marita Dora Giráldez Risco	Congreso Peruano de Enfermedades Infecciosas y Tropicales	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
97	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Freddy Espinoza Mendoza	XXXI Congreso Latinoamericano de Anestesiología CLASA Argentina 2016	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
98	Departamento de Enfermería	Roxana Obando Zegama, Ruth América Allaga Sánchez, Gladys Atzapalo Cultivo, Miltam Criollano Roca	VIII Simposio de Investigación en Educación en Enfermería y XV Conferencia Iberoamericana de Educación en Enfermería	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
99	Departamento de Pediatría	Ricardo Tanaka Torres	XVII Jornada Nacional de Pediatría	Conferencia	Formación Laboral	1																No	No		1			
100	Departamento de Medicina	Vicior Manuel Trigos Ruiz	XI Curso Internacional de Medicina Interna 2019	Curso	Formación Laboral	1																No	No		1			



101	Departamento de Medicina	Nilsaor Mari Quiroga	Movement Disorders Society Meeting - Parkinson and Movement Disorder Society	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Peruviana de Trastornos del Movimiento
102	Departamento de Medicina de Rehabilitación	Karla Flores Aldana	Curso Estrategias ABA para enseñar Lenguaje a Niños con Autismo	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	ABAI Perú Capacitaciones
103	Departamento de Medicina	Alex Gallegos Cazorla	Curso Internacional "Ineficiencia Cardíaca e Hipertensión Pulmonar"	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	INCOR-ESALUD
104	Departamento de Cirugía	Vicior Castañeda Robles	XXXII Congreso de la Confederación Americana de Urología	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Argentina de Urología
105	Departamento de Cirugía	Hugo Valverde Torres	XXV Congreso Peruano de Otorrinolaringología y Cirugía Facial 2019	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Peruana de Otorrinolaringología y Cirugía Facial
106	Departamento de Cirugía	Jorge Luis Guzmán Vargas	Curso - Master en Patología y Cirugía Avanzada de Rodilla	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Universidad Francisco de Vitoria-España
107	Departamento de Medicina	Luis Altamir Ortiz, Eberth Quijano Gomez	Stand Alone Dermatology - Adim 2019	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Academia Americana de Dermatología
108	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Dina Camyllya Pérez	II Curso Taller Internacional de Medicina de Precisión	Curso Taller	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Universidad Ricardo Palma-Facultad de Medicina
109	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Dina Camyllya Pérez, Joseph Castillo Cuencur	Congreso Latinoamericano de Anatomía Patológica - SLAP	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Latinoamericana de Patología
110	Departamento de Medicina	Rocio Yáñez Caceres	V Congreso Latinoamericano - Medicina MusculoEsquelética	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Asociación Peruana de Medicina Regenerativa y Dolor MusculoEsquelético
111	Departamento de Medicina	Victor Manuel Toppo Ruiz, Laura Rico Barandín	XVIII Congreso Internacional de Diabetes Diabet 2019	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Ara María Gomez, Julio A. Lacy, Antonio Carabí, Asociación de Diabéticos del Perú
112	Departamento de Medicina de Rehabilitación	Liz Espinoza Obispo	Sensory Babies - Sensation for life and living	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Lindsay Harry, Emily Hills (COMA-MAR)
113	Departamento de Diagnóstico Por Imágenes	Fernando Huerta Huerta	23 Congreso Brasileño de Ultrasonografía SBUS	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Brasileira de Ultrasonografía
114	Departamento de Medicina de Rehabilitación	Janet Tapia Coloma, Mary Silvia Gutierrez Sorita	XXVI Curso Internacional de Reumatología 2019	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Peruana de Reumatología
115	Departamento de Cirugía	Henry Pacheco Fernández Baca	Programa de Cirugía Neuro Intervencionista	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Iberoamericana de NeuroIntervencionismo
116	Departamento de Diagnóstico Por Imágenes	Fernando Huerta Huerta	26th Reunión Anual de la Sociedad de Ultrasonido MusculoEsquelético (MUSoc 2019)	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad de Ultrasonido MusculoEsquelético
117	Departamento de Pediatría	Guillermo Coronado Ramos, Alfonso Galindez Azorza	43 International Conference Miami Neonatology	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	División de Neonatología de la Facultad de Medicina Mujer de la Universidad de Miami
118	Departamento de Ginecología y Obstetricia	Lauro Tapia Silva	Programa de Capacitación: Actualización en Fertilidad alta y baja complejidad	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Peruana de Infertilidad
119	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	María Dora Giraldo Risco, José María Guerra Granados	Congreso de Micología	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Sociedad Internacional de Micología Humana y Animal
120	Departamento de Cirugía	Áyvaro Mate García	Curso básico del cráneo anterior, medio y posterior: abordajes microscópicos 3D	Curso	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Asociación Argentina de Neurocirugía
121	Departamento de Cirugía	Henry Pacheco Fernández Baca	VII Jornada Internacional de NeuroIntervencionismo	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Universidad de Ilo-Ilo-Hospitales Clínicos
122	Departamento de Cirugía	Hernán Yalta Arce	Oncología Urológica	ponencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Essalud
123	Departamento de Psicología	Elizabeth Chero Bailón, Ela María González Carbajal, Rosan María Pacheco Milán, Betty Santillán Vega, Jesús Angélica Lazo Vera	XVIII Congreso Latinoamericano de la Asociación Latinoamericana de Análisis, Modificación del comportamiento y Temples Cognitivo Conductual	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Asociación Latinoamericana de Análisis, Modificación del comportamiento y Temples Cognitivo Conductual
124	Departamento de Medicina	Janet Tapia Coloma	Congreso Americano de Reumatología	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Colegio Americano de Reumatología
125	Departamento de Cirugía	Armando de los Ríos Portugal	56º Congreso Argentino de Ortopedia y Traumatología	Conferencia	Formación Laboral	/	x	No	No	No	No	Asociación Argentina de Ortopedia y Traumatología



126	Departamento de Pediatría	Oscar Eguluz Louza	Temas de Actualización	Conferencia	Formación Laboral	x	En Puopolo, MD. William Benitz, MD. Cherie Foster, MD. Karen Fairchild	No	No	No	No	No	No	No
127	Departamento de Medicina	Eliaso Chirinos Mamoquin	V Congreso Internacional de Clínica Médica y Medicina Interna	Conferencia	Formación Laboral	x	Sociedad de Medicina Interna de Buenos Aires	No	No	No	No	No	No	No
128	Departamento de Medicina	Luis Allemant Ortiz	Congreso PERÚDERM - 2019	Conferencia	Formación Laboral	x	Grupo Peruano de Dermatología, Epidemiología, Estadística y Liber	No	No	No	No	No	No	No

	PLAN	PLAN-CPDP-007
	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020 Hospital Nacional "Daniel Alcides Carrión" - Callao	Edición N° 006 Página 52 de 53

ANEXO N°05

Resolución de Modificación del PDP 2019





Resolución Directoral

Callao, 13 de Junio de 2019

VISTOS:

El Informe Técnico N° 380-2019-HNDAC-OEA, Jefe de la oficina de Infraestructura, Ingeniería Biomédica y Servicios Generales, y el Informe N° 316A-2019-HNDAC-OARH de la Oficina Administración de Recursos Humanos; y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N° 30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo de la Capacitación;

Que, mediante Resolución Directoral N° 086-2019-DG-HNDAC de fecha 29 de marzo de 2019, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) Anualizado 2019 del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, señalándose en su anexo que para su ejecución se ha considerado una inversión de S/ 34,000.00 (Treinta y cuatro Mil y 00/100 soles), para financiar las acciones de capacitación de servidores de los distintos órganos y unidades orgánicas de la entidad;

Que, de conformidad con el numeral 6.4.2.6 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuya aprobación fue formalizada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el Plan de Desarrollo de las Personas, se modifica cuando a propuesta de los responsables de los órganos o unidades orgánicas, previa validación de la oficina de Recursos Humanos o el Comité de Planificación de la Capacitación, se incluya acciones de capacitación por formación laboral o formación profesional que cumpla con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la citada Directiva;

Que, mediante Informe N° 316A-2019-HNDAC-OARH, la Oficina de Administración de Recursos Humanos solicita la incorporación en el Plan de Desarrollo de las Personas de la entidad una acción de capacitación que ha sido solicitada por la Oficina de Infraestructura, Ingeniería Biomédica y Servicios Generales, y que ha sido validada por el Comité de Planificación de la Capacitación, motivo por el cual, resulta necesario aprobar la modificación del citado instrumento de gestión;

De conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil, aprobado por la Ley N° 30057, el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y la

